



EMPLOYERS PRACTICES FOR ACTIVE AGEING; Brüssel, 27 September 2012

Flexibel Arbeiten -Beispiel BOGESTRA-

Michael Engels

-Organisationsentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement-

Bochum-Gelsenkirchener

Straßenbahnen AG

BOGESTRA in Zahlen

- | Linien gesamt: 74
 - ' davon Bahn: 9
 - ' davon Bus: 65
- | Haltestellen: 1.284
- | Schienenfahrzeuge: 132
- | Busse: 266
- | Bus km: 17,76 Mio.
- | Zug km: 7,53 Mio

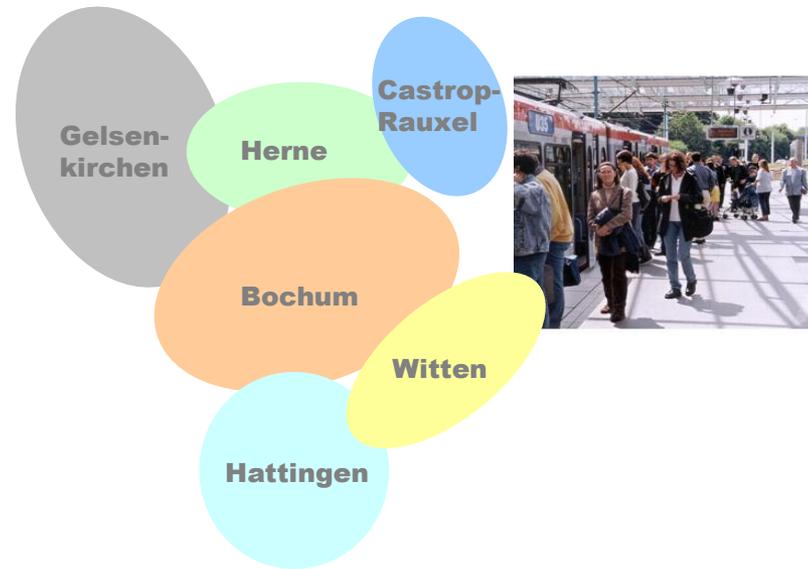


Stand Dezember 2011

BOGESTRA in Zahlen

| Mehr als 1 Mio. Menschen leben im Einzugsgebiet der BOGESTRA

| 144,6 Mio. Fahrgäste



> 2.244 MitarbeiterInnen (382) / Vollzeitmitarbeiter 2.082

- ' davon Teilzeitkräfte 261 (157)
- ' davon Vollzeit Light 153 (25)
- ' davon Auszubildende 105 (15)



Stand Dezember 2011

Beschäftigungsfähigkeit

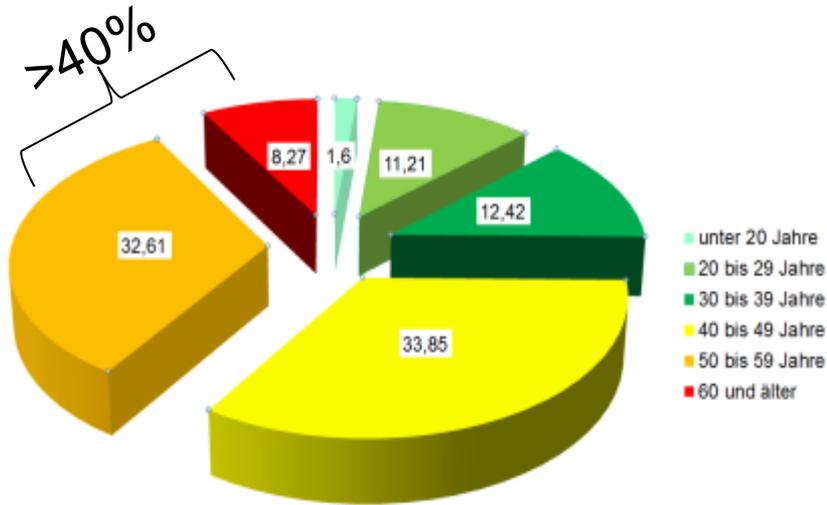
Gesundheit,
körperliche
Voraussetzung



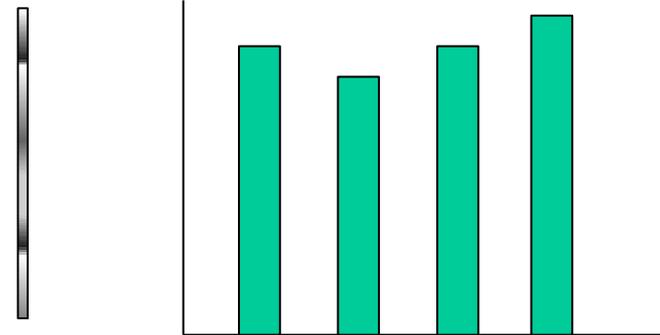
Fachliche und
überfachliche
Kompetenzen

Zwei Seiten einer Medaille

Beschäftigungsfähigkeit



Durchschnittsalter:
45,39 Jahre



Fehlzeitenquote
9,29% (5,6%)

Demografiefeste Personalstrategien

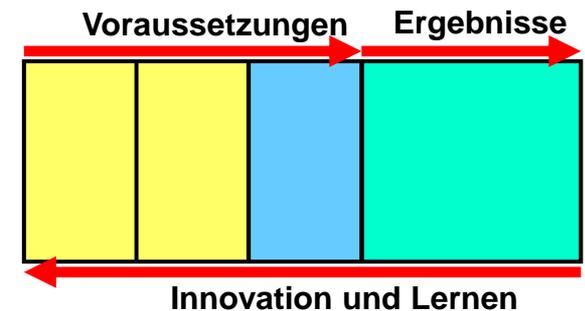
Demografiefeste Personalstrategien



Innovationsstrategien für Verkehrsunternehmen mit alternden Belegschaften



Mitarbeiterbefragung
(Arbeitszufriedenheit, Führung,
Interne Dienstleistungsqualität,
Gesundheit-ABI)



Gesundheitsmanagement eingebettet in „Ganzheitlichen Ansatz“

Gesundheitsmaßnahmen

50plus

- ' NordicWalking
- ' Yoga
- ' Qi-Gong
- ' Powerboxen
- ' Langhanteltraining
- ' Kochkurse
- ' Nichtraucherkurse

Führung und Gesundheit Step



kontinuierliches
Kursangebot



Mitwirkung der Mitarbeiter bei

- ' Prozessgestaltung
- ' Arbeitsplatzgestaltung (z. B. Fahrerarbeitsplatz)
- ' Arbeitsform (z. B. Mischarbeit)
- ' Gesunde Dienstpläne 
Zukunft und Gesundheit
- ' Heimarbeitsplatz (Arbeitsorganisation/medizinische Sicht)

Neuer Ausbildungsberuf Fachkraft im Fahrbetrieb (FiF)

Betriebliches EingliederungsManagement

Rahmenbedingungen

- ' Wissenstransfer (Sicherung der Nachfolge)
 - Tandem
- ' Wissenssicherung
 - Ausbildung, Einarbeitung
- ' Kompetenzaufbau, Kompetenzmanagement
 - Anforderungsprofile, Führungskräfteentwicklung
- ' Mitarbeiterrekrutierung
- ' ...

Arbeitszeitmodelle

- | Vollzeit (39h/Woche)
- | Teilzeit (in jeglicher Stundenzahl)
- | Altersteilzeit (Blockmodell)
- | Vollzeit Light (Sonderregelungen)
- | ...

Work-Life-Balance

Zusammenarbeit

- ' **Betriebsrat**
- ' Personalmanagement und Personalentwicklung
- ' Führungskräfte
- ' Sozialberatung, Arbeitsmediziner, Arbeitsschutz
- ' Kooperationen mit anderen Unternehmen
- ' Verband VDV
- ' Forschungsprojekte (ProVes)
- ' ...

Ganzheitlicher Ansatz

Nachhaltige Ausrichtung versus kurzfristiger Erfolg

Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
und
Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter

Ansprechpartnerin:
mareike.schulz@bogestra.de